



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АССОЦИАЦИЯ ЮРИСТОВ РОССИИ»
МОСКОВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ**

119991, г. Москва, ГСП-1, Ленинские горы, МГУ, 4-й учебный корпус, стр. 13

Юридический факультет МГУ имени М.В.Ломоносова

тел.: +7 (499) 706-00-60, доб. 148

e-mail: labour@alrf.msk.ru

<http://www.alrf.msk.ru>

Комиссия по социально-трудовым спорам

**Рекомендации за 2021 год по совершенствованию московского
регионального законодательства о труде и надзорной
правоприменительной практики применения трудового
законодательства в Москве**

На основе предложений членов комиссии и по материалам заседаний комиссии за 2021 год, с учетом поступившей статистической и аналитической информации, а также докладов представителей органов государственной власти и надзорных органов, органов социального партнерства Комиссия по социально трудовым спорам Московского отделения Ассоциации юристов России утвердила настоящие Рекомендации за 2021 год и направляет их для сведения в Мосгордуму, Мосгорсуд, Второй кассационный суд общей юрисдикции, Госинспекцию труда Москвы, Прокуратуру Москвы, УФНС Москвы, Департамент труда и соцзащиты Москвы, Московскую федерацию профсоюзов, Конфедерацию промышленников и предпринимателей (работодателей) Москвы.

**Комиссия по социально трудовым спорам Московского отделения АЮР
считает целесообразным рекомендовать**

1. Рекомендовать члену совета Московского отделения Ассоциации юристов России - Председателю Мосгордумы А. В. Шапошникову рассмотреть возможность создания экспертной площадки по труду, занятости и социальной политике при Мосгордуме с участием

представителей комиссии по социально трудовым спорам Московского отделения Ассоциации юристов России

2. С учетом принятия поправок к Трудовому кодексу РФ, предусмотренных федеральным законом 377-ФЗ в части электронного кадрового документооборота, комиссия обращает внимание сторон социального партнерства на необходимость разработки и принятия локального акта, регулирующего электронный кадровый документ оборот в конкретной организации, а также необходимость получения согласия работников на его применение (377-ФЗ, 219-ФЗ и 126-ФЗ)
3. Комиссия полагает, что с учётом пандемии, работодателям следует при наличии производственной возможности активнее использовать механизмы предусмотренных главой 49.1 Трудового кодекса РФ для организации дистанционного труда своих работников.
4. Комиссия исходит из того, что основанием для вакцинации в первую очередь должно являться отсутствие медицинских противопоказаний для конкретного работника (перечень противопоказаний к проведению прививок против новой коронавирусной инфекции- Приказ № 8н от 13.01.2022 Минздрава РФ). Комиссия обращает внимание работодателей и работников на необходимость неукоснительного соблюдения действующих нормативно-правовых актов, в частности, постановления Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825 "Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок" (с изменениями и дополнениями) и постановления Главного государственного санитарного врача города Москвы от 19 октября 2021 г. № 3 «О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ОТДЕЛЬНЫМ ГРУППАМ ГРАЖДАН ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ». В тех сферах трудовых отношений, где вакцинация является обязательной, работодатель имеет право отстранить от работы не вакцинированного работника, который не предъявил соответствующий медотвод установленного образца. Вместе с тем, комиссия считает избыточным в данном случае привлекать работника к дисциплинарной ответственности.
5. В 2022 году Комиссия считает целесообразным вместе со сторонами социального партнёрства и органами государственной власти Москвы оценить эффективность применения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в Москве в 2021-м году на основе Постановления от 4 августа 2020 года N 1186-П О

ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы» и Закона города Москвы от 15 февраля 2017 г. N 3 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в городе Москве".

6. Комиссия считает целесообразным в 2022-м году оценить эффективность досудебного обжалование актов государственной инспекции труда и цифровизацию процессов взаимодействия органов госинспекции труда, работодателей и работников. и поддерживает данные меры законодателя
7. Комиссия считает целесообразным с учётом принятых Государственной думой поправок к Гражданскому процессуальному кодексу РФ (440-ФЗ от 30 декабря 2021 года) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования дистанционного участия в судебном процессе» в 2022г. практически внедрять в судах общей юрисдикции города Москвы вэб-правосудие для рассмотрения трудовых споров в дистанционном режиме в максимально комфортных и доступных, в первую очередь, для граждан – участников трудовых споров, в том числе, ознакомление с материалами дел в удаленном режиме и получению судебных актов и повесток.

Андреев Павел Викторович



Председатель комиссии по социально-трудовым

Член Экспертного совета Комитета по труду и социальной политике Госдумы РФ

Член Экспертно-консультативного совета при Комитете Совета Федерации по конституционному законодательству и госстроительству

Член экспертной группы Комиссии при Президенте РФ по вопросам госслужбы и резерву управленческих кадров

Член комитета по рынку труда и соцпартнерству РСПП